

Agnès Grisard

Team & Leader Performance via Harmonized Relationship

My client's needs

Teams, despite mature processes, needing to find better collaboration, lower turnover, conflict, develop cross communication, belonging -internal and external resources, associates-. Particularly international teams, on remote working.

Boards, facing tensions, stonewalling, poor decision making, low innovation outputs, a lack of efficiency and alignment

Executives the company wants to keep and move to the next level, in their posture, communication strategy, transverse management, shift from operational expertise to strategy or business development

Professional Coaches French or English speakers, wanting to develop their business, just their professional posture, with varied clients, be they individual or teams

My answers

* **High Performing Teams** development

* **Agile Executive** development

* **Professional Coach Supervision** - individual and collective

Specifically, I am working with **different intelligence sources**, that I blend : **brain** via neuroscience, **body** via somatic approaches and improvisation.

As my expertise is enthralling and complex, I maintain my coach and supervisor **external certificates** with ICF and CSA.

My clients mention I am adaptable, opened, pragmatic, centred, enthusiastic.



1 700+ coaching hours
270+ clients



Experience

Since 2013 Head of An-Dante

Executive Coach

Executive & Team Performance

Coaching for executive, manager, expert, regarding transitions, individual and collective leadership, complex decision making, team relationship, collective efficiency, conflict management, creativity and innovation.

Professional Training : engineering and training about relationship : adaptability in complex situations, creativity, innovation, complex leadership, influence, communication.

2007-2013 Training engineer & Facilitator

Blended training design and implementation, including tutelage and team leading.

1994-2007 Civil Engineer & Transverse and international Project Manager

Project manager in environmental fields, including horizontal management, relations with internal and external stakeholders : clients, sales, experts, technicians, professional networks, international partners, plant, quality control laboratory...

Certificates
Coach ICF PCC International Coach Federation 2018
Supervisor CSA Coaching Supervision Academy 2021 ICF & EMCC accredited training
Team Coaching ORSC Organization and Relationship Systems Coaching 2018
OpenMind Neurotechnologies certified Cognitive and emotional assessment, Leadership Map, Resilience Map 2021
NBA Certified Practitioner Neurocognitive and Behavioral Approach Environmental Medicine Institute 2013
Solo & polyphonic singer Les Parisian Harmonists



an-dante.fr

+33688030702

agnes.grisard@ an-dante.fr

Education

2007 Paris IUFM,
Trainer training

1994 ENGEES, Master
in Science Engineering

1994 INSA
Civil Engineer

Membership

Telescope.ceo
RCF Entreprises
INSA Alumni : VP Professional Development,
Program Leader #MentorINSA & #CoachINSA
ICF International Coach Federation
ORSC alumni

Book

How to lead transformation of Quality Security
Environment function ? - AFNOR Editions 2017

Companies References

Aerow, AFNOR, Allianz, AT&T, Abilways, Ayming,
Bouygues Telecom, Carrefour, Edvance EDF, Exxonmobil,
Generix, Groupe Revue Fiduciaire, Louis Vuitton, Merck,
OpenMind, OpenWork, Ouibus, Parcours Croisés,
Prisma Media, Safran, Softeam, SNCF, Systra, Voltalia

Employment-Training References

APEC, CRR-ORSC, ESSEC, ICD International Business
School, ICF, INC-IME, INSA Alumni, SKEMA Alumni,
University of Paris - Engineer School Denis Diderot

My personal touch

Contribute to more
individual and
collective harmony,
through self
understanding,
relationship growth,
and day to day
embodiment.

Agnès Grisard

Performance des Equipes et Leaders via des relations harmonieuses

Les besoins de mes clients

Equipes, qui malgré des process soignés, ont besoin de trouver leurs meilleures façon de collaborer, diminuer le turnover, les conflits, désiloter, développer l'appartenance -salariés internes, externes, associés-. Notamment pour des équipes distribuées à l'international et travaillant à distance.

CoDir qui constate qu'il pourrait être plus efficace et mieux aligné, qu'il y a des tensions, des non-dits, des mauvaises prises de décisions, peu d'innovation.

Executive que son entreprise veut garder et faire évoluer, et qui doit s'améliorer par exemple sur sa posture, sa stratégie de communication, son management transverse, décoller de l'opérationnel pour aller vers plus de stratégie ou d'innovation.

Coachs professionnels, francophones et anglophones, qui veulent développer leur business et la justesse de leur posture professionnelle, avec des clients variés, individuels et collectifs.

Mes réponses

- * le développement d'**équipes hautement performantes**
- * le développement du **dirigeant agile**
- * la **supervision** de coach, individuelle ou collective

Concrètement, je travaille avec **différentes formes d'intelligence** que je mixe : le **cerveau** via les neurosciences, le **corps** via des approches somatiques et l'improvisation.

Et comme mon métier est passionnant et complexe, je maintiens mes **certificats externes** validant mes compétences de coach et de superviseur, avec ICF et CSA.

Mes clients disent que je suis adaptable, ouverte, pragmatique, centrée et enthousiaste.



1 700+ heures de coaching
270+ clients



Expérience

Depuis 2013 Présidente An-Dante

Executive Coach

Leadership des Dirigeants et des Equipes

Coaching de dirigeants, experts, managers dans les transitions, le leadership individuel et collectif, les prises de décision complexe et à enjeu, les relations d'équipe, l'efficacité individuelle et collective, la gestion du conflit, la créativité et l'innovation.

Formation professionnelle : conception et animation de modules sur des sujets liés à la relation à soi et aux autres : adaptation aux situations complexes, créativité et innovation, leadership complexe, influence, communication.

2007-2013 Ingénierie pédagogique & Formatrice

Développement de parcours de formation mixtes (présentiel et distanciel), avec tutorat et animation de l'équipe des intervenants.

1994-2007 Ingénierie Manager Equipes projets Transverses en Génie Civil

Gestion transversale de projets dans le domaine de l'environnement, avec différentes parties prenantes internes et externes : clients, commerciaux, experts, techniciens, réseaux professionnels, partenaires internationaux, usine de production, laboratoire de contrôle qualité...

Certifications

Coach ICF PCC

International Coach Federation 2018

Superviseur CSA

Coaching Supervision Academy 2021
formation reconnue par ICF & EMCC

Coaching systémique ORSC

Organization and Relationship Systems Coaching 2018

Certifiée OpenMind Neurotechnologies

Bilan cognitif & Emotionnel,

Cartographie Résilience, Cartographie Leadership 2021

Praticienne certifiée ANC

Approche Neurocognitive et Comportementale
Institut de NeuroCognitivisme 2013

Chant solo & polyphonique

Les Parisian Harmonists



an-dante.fr

+33688030702

agnes.grisard@an-dante.fr

Formation académique

2007 IUFM

Formation de formateur

1994 ENGEES,
Master en Ingénierie
des sciences

1994 INSA

Ingénierie Génie Civil

Ma touche personnelle

Contribuer à créer plus d'harmonie individuelle et collective, par la connaissance de soi et de la relation et leur incarnation au quotidien.